

ОПЫТ ВНЕДРЕНИЯ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА

МАМА

— Мебельная компания —

ПОРЯДОК В ДОМЕ - ПОРЯДОК И В ЖИЗНИ

Добро пожаловать в гости **Кто мы?** к мебельной компании «Мама»!

Порядок в доме — это порядок в жизни.
Мы предлагаем вам изменить пространство вокруг себя,
а значит — изменить свою жизнь к лучшему.

Мы создаём нашу мебель с любовью, и здесь нет преувеличения.
Разбуди нас среди ночи — расскажем про любой шкаф или
кровать: для кого и как они придуманы, по какой технологии
сделаны.

Приятно приносить пользу. Наши покупатели такие же,
как мы — люди, стремящиеся к стилю, комфорту и порядку,
на который зачастую не хватает времени.

Уверены, что наша современная и практичная мебель
превратит ваш дом в лучшее место на земле!

Наталья и Андрей Богдановы
основатели мебельной компании «МАМА»



МАМА

Порядок в доме - порядок в жизни!

Это **базовое позиционирование** компании.

Наши Ценности:

Порядок.

Творчество.

Ответственность (качество)

Забота.

Открытость и уважение.

Посчитайте ответы «да», загибая пальцы:).

- **Где взять рабочих на производство?**
- **Как быстро обучить нового сотрудника?**
- **Не могу уволить- кому работать?**
- **Надоело всех «пинать»?**
- **Работать стали больше, а роста нет?**
- **Сотрудники работают медленно?**
- **Нет инициативы от сотрудников?**
- **Покупателям не нравятся ваши сроки?**
- **Вам уже не интересно заниматься бизнесом?**
- **Не хватает финансов?**
- **1-3 -возьму у вас автограф после выступления**
- **4-6- молодец, что пришел на выступление!)**
- **7-10- пора начинать проект Бережливого производства!**

Проект Корпоративный чат компании «Мама.»

Жизнь компании "МА...
Андрей, Анна, Артем, Астрахан...

Жизнь компании "МА...
Абашева, Александров Иван , ...

Жизнь компании "МА...
Абашева, Александров Иван , ...

Жизнь компании "МА...
Абашева, Александров Иван , ...



Вот это красота! Наш номер 1 на участке раскроя Руслан Бабинцев тестирует решение как защитить спецодежду от истирания от краев ЛДСП при раскрое. Скоро он поделится результатами, а пока мы им любимся и благодарим за смелость! 🙏



Бабинцев Руслан

Доброго времени суток Коллеги! У нас на участке раскроя сегодня небольшое улучшение, благодаря рац предложению Харина Константина, и быстрого реагирования нашему много уважаемому Бровцину Сергею, была сделана на ящик под отходы ЛДСП металлическая пластина, которая придаёт жёсткость. Будем надеяться, что этот ящик прослужит нам долго.

👍❤️🔥 5

Софья Семенова

Добрый день. Хочу представить вам нашего нового сотрудника 👍 Лекомцев Кирилл Александрович, пришёл к нам на кромкооблицовочную линию. Пожелаем ему удачи на новом рабочем месте и успешной сдачи аттестации 😊🎉👍

❤️👍 3

Чупин Вадим

вообще проблема нарисовалась с этими лентами во первых слабо... во вторых склад жалуется что когда идет подбор товара. Тащут упаковку из ячейки ленты друг за друга цепляются и раздирают картон подумайте может скотчем подматывать места где идет лента

Маша Данилова SMM

Соцсети. Внутреннее предпринимательство.

4G+ 85% 14:57

мама.mebel
Город Глазов | Town Of Glazov



❤️ 💬 🚩

Нравится **shutkina_irina** и еще 11 **мама.mebel** **ЕСТЬ В НАЛИЧИИ!**... ещё

Посмотреть все комментарии (4)

мама.mebel Оба комода куплены!

🏠 🔍 ➕ ❤️ 👤

МАМА **Мама Мебель**
7 окт в 13:44

Друзья, вам понравится наш новый шкаф! Александр Сергеевич Пушкин рекомендует 👍👍👍 [Показать ещё](#)



❤️ 51 💬 3 🚩 15 👁 3,9K

МАМА **Мама Мебель**
6 окт в 17:30

🏠 🔍 ➕ ❤️ 👤

Главная Сервисы Мессенджер Клипы Видео

МАМА **Мама Мебель**
21 сен в 11:36

Делимся добром!

В наличии есть бруски (сосна) 180*60. Цена 50 рублей за штуку. Пока есть 150 штук. Так что, если нужны - торопитесь!

👉👉👉 Все вопросы по телефону 89508281990 и в личных сообщениях группы.

Все добро находится: Глазов, Красногорский тракт,7.



❤️ 29 💬 🚩 45 👁 5,3K

МАМА **Мама Мебель**
20 сен в 16:15

Не можете найти работу? МАМА поможет

🏠 🔍 ➕ ❤️ 👤

Главная Сервисы Мессенджер Клипы Видео

МАМА **Мама Мебель**
19 окт в 18:00

Есть вакансия ! ! !
Мы ищем упаковщиков готовой продукции! [Показать ещё](#)



МАМА
— Мебельная компания —

[Анкета соискателя ООО МК "М..."](#)
docs.google.com

❤️ 10 💬 🚩 👁 802

МАМА **Мама Мебель**
19 окт в 12:30

Порядок в доме - порядок в жизни! Это наш девиз! И мы не устанем его повторять 😊 [Показать ещё](#)

🏠 🔍 ➕ ❤️ 👤

Главная Сервисы Мессенджер Клипы Видео

Проект Стратегические сессии.



Проект Визуализация Ценностей Компании.

Я ПОДДЕРЖИВАЮ
КОМПАНИЮ,
МАМА
ПОДДЕРЖИВАЕТ
МЕНЯ!

ЦЕННОСТИ ЭТО ТО, ЧТО СВЯЗЫВАЕТ НАШУ
КОМПАНИЮ В ОДНУ БОЛЬШУЮ СЕМЬЮ.
ТО, ЧТО ПОМОГАЕТ ТРУДИТЬСЯ ВМЕСТЕ
ТАКИМ РАЗНЫМ, ТАЛАНТЛИВЫМ
И ИНТЕРЕСНЫМ ЛЮДЯМ.

МАМА
ПОРЯДОК ЭТО ЗАБОТА!



ПОДДЕРЖАНИЕ ПОРЯДКА

Когда я поддерживаю порядок, это значит, что в жизни у каждой вещи и мысли **есть своё место**. Это помогает мне быстро найти качественное **решение любой задачи**. Становлюсь ли я тогда более **ценным работником**? Конечно, да!



ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛИ

Когда я беру ответственность за свою жизнь, мне легко решать, **куда в жизни я хочу прийти**. Я ставлю перед собой цели. Мне легче, когда в моей голове и в моей жизни есть порядок. Тогда, **я достигаю цели максимально эффективно и быстро**. Потому что я не трачу время на сомнения.



ПРОЯВЛЕНИЕ ТВОРЧЕСТВА

Творчество это создание чего-то нового, вдохновляющего. **Это качество есть в каждом из нас!** Оно помогает находить ответы и решать сложные задачи **интересным и простым путём**. А еще творчество **проявляется в совместном деле**, в решении задачи командой. **Тут и результат получается: 1+1=3.**

ПРИНЯТИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Когда в моей жизни всё на своих местах, я вижу, **за что я могу и готов взять ответственность**. Я понимаю, почему события происходят именно так, а не иначе. И я начинаю видеть, что **всё в моей жизни имеет логичную и обоснованную причину**. Так ведут себя взрослые люди.



УСКОРЕНИЕ РОСТА

Ставить и достигать цели для меня становится естественным процессом. **Я чувствую рост** и это мотивирует меня **ставить более высокие и интересные цели**. Но расти в одиночку неинтересно, а иногда и просто невозможно. Когда мы растём сами, **мы помогаем расти своим близким, коллегам и нашим партнерам**.



СТРЕМЛЕНИЕ К УСПЕХУ

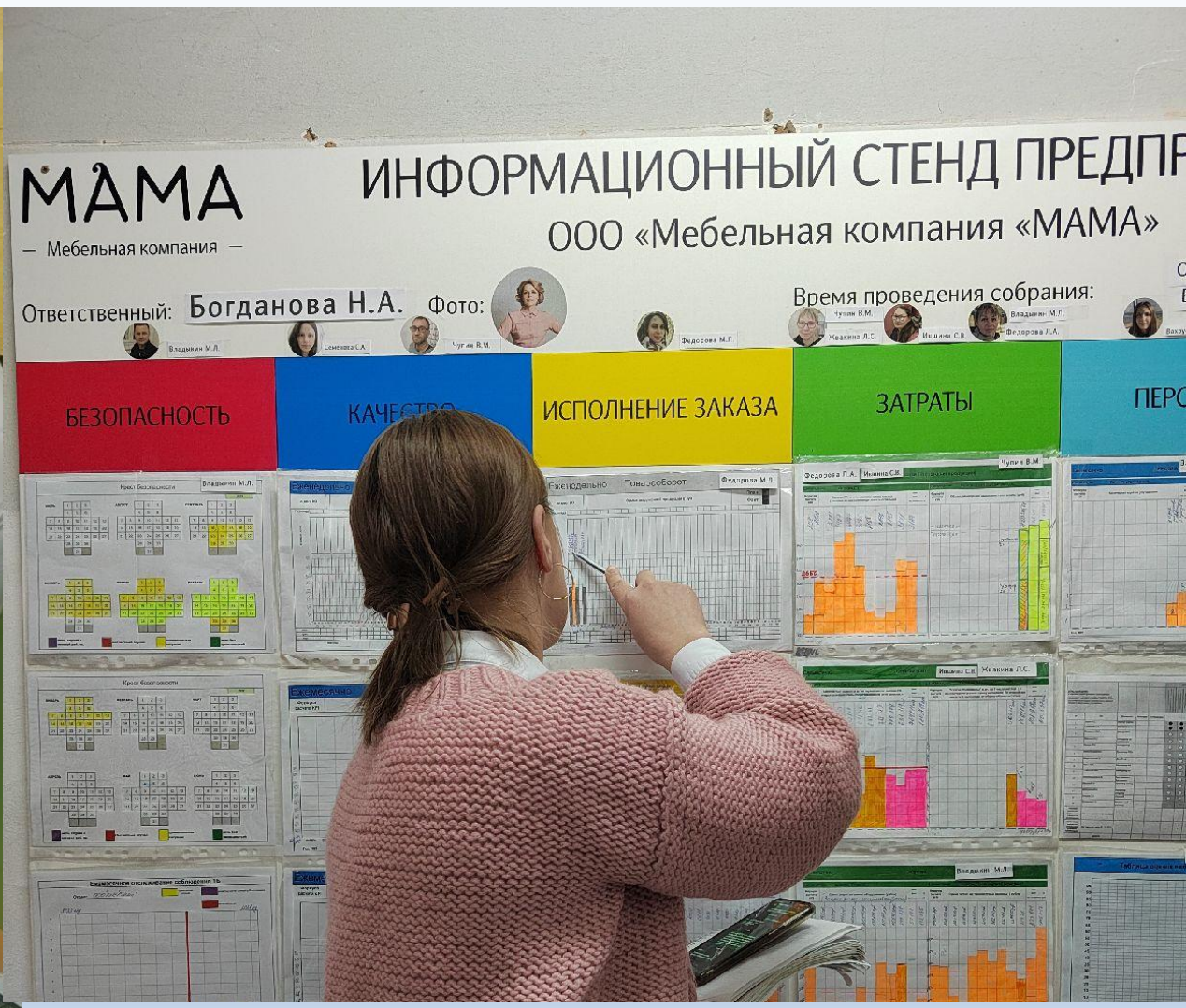
Каждый человек стремится к успеху. И обязательно его достигает — кто-то в работе, кто-то в семье, а кто-то в критике других. **Успешными не рождаются, успешными становятся!** Мы, в компании «Мама», хотим научиться быть **стабильно успешными и создавать пользу** для себя, близких, коллег и партнеров.



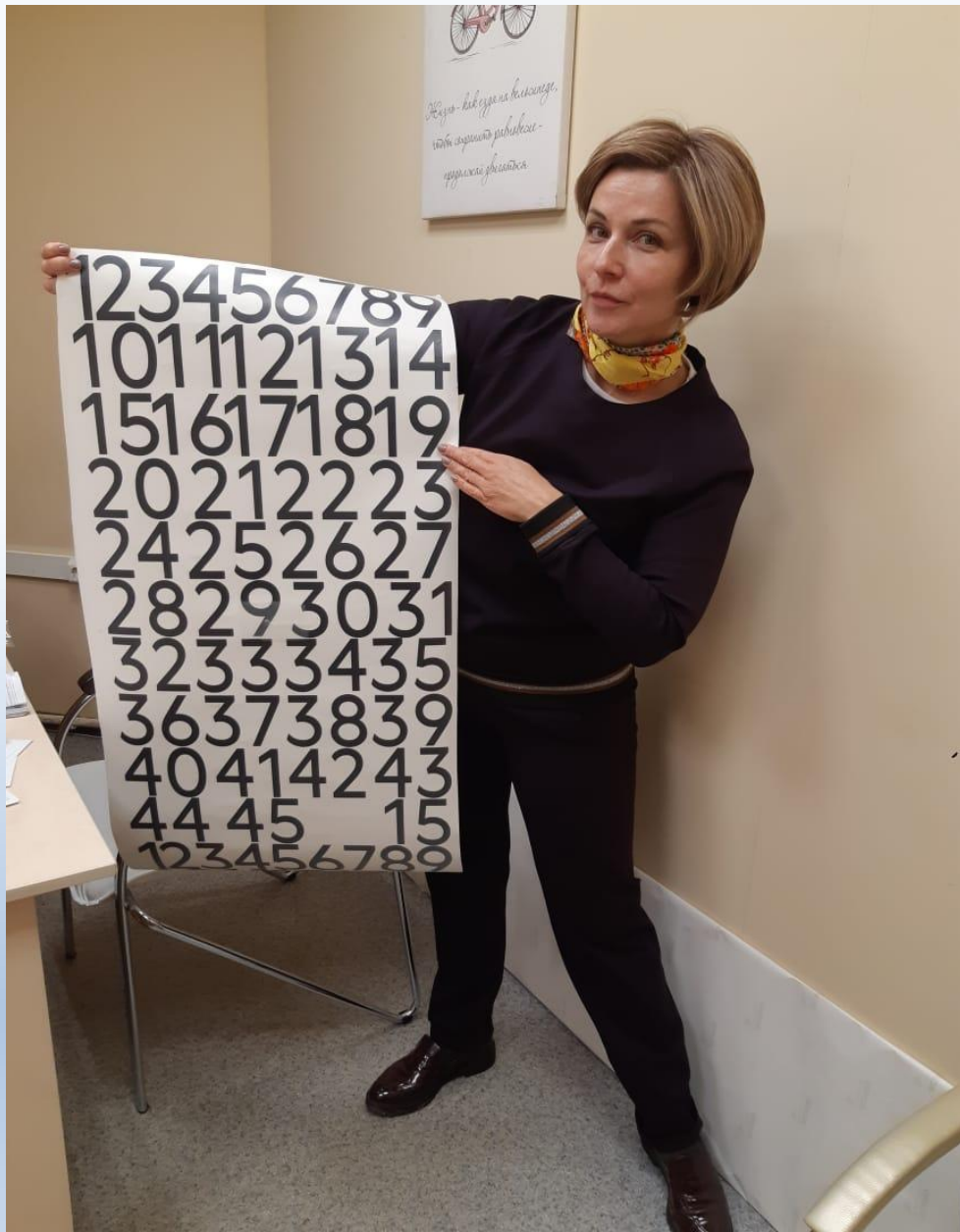
Проект Визуализация Ценностей компании.



Проект Бережливое производство. Вовлечение и информирование.



Проект Бережливого производства «5С». Раздевалки.



Проект Бережливого производства «5С». Участок комплектации.



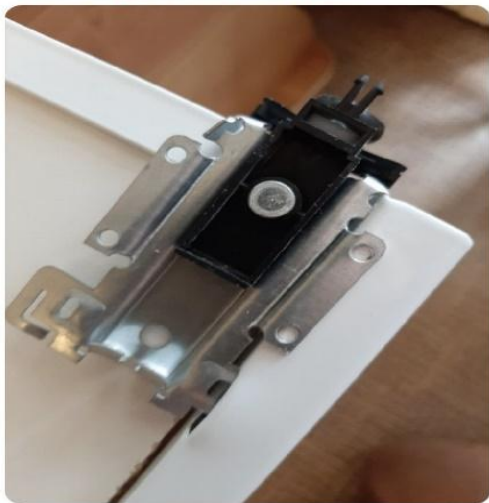
Проект Обучение новых сотрудников



Проект Собрание по качеству. Собрание руководителей по браку ТМЦ и ГП.



Маша Данилова SMM



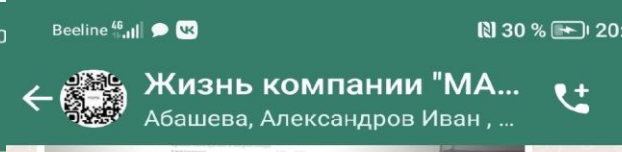
Отсутствует колёсико у верхнего ролика двери – купе от Библиотеки-купе "Для увлечений" 09:32

Маша Данилова SMM



Рекламация от Сима ленд, удалённый склад. При приёмке продукции на складе, обнаружили трещину в двери, шкаф ОЯ 18-6 222 Мегаполис 4 09:24

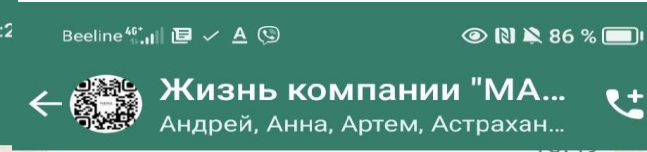
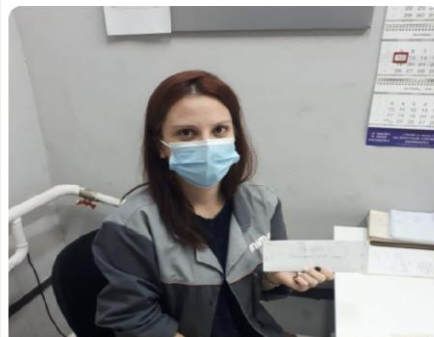
Маша Данилова SMM



Коллеги, доброе утро. Вчера были вручены выплаты за подачу рац.предложений. Ульянова Е. 100 руб., Харин К. 50 руб., Федорова Л. 200 руб., Семенова С. 50 руб., Жвакина Л. 50 руб., Васильев С. 50 руб. Все большие молодцы. 08:51



Константин Дмитриевич Тр...



Константин Дмитриевич Трефи...



Коллеги, добрый вечер. Сегодня прошло заседание комиссии по рац. предложениям. За апрель производством было подано 6 предложений! На 5 больше чем в прошлом месяце Поздеев Сергей и Чувашов Николай предложили упаковывать треки для шкафов Хофф в обрезки, остающиеся от основных листов. Это позволит экономить картон на упаковке треков в 1,5 раза! Остающиеся 5 предложений



Проект Собрание по качеству. Собрание руководителей по браку ТМЦ и ГП .



Проект Подбор персонала руководителями подразделений.



Решение 1. Внедрение изм. Макропланировки на основном производстве

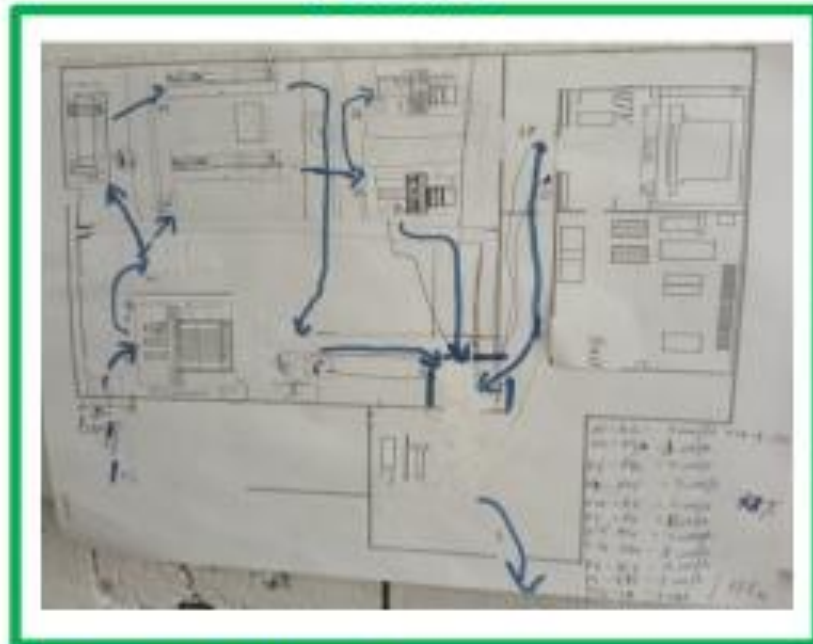
Проблема



Описание проблемы

1. Пересечение потоков (вход/выход)
2. Длительное «плечо» со входа до 1-ой операции
3. Перекрещивание потоков по ходу производства
4. Общее перемещение одного потока 212 метров

Решение



Описание решения

- 1) Отсутствуют потери на излишнее перемещение со входа до раскроя.
- 2) Определены и разграничены места размещения ПФ на временное хранение
- 3) Перемещено и организовано рабочее место раскроя, криволинейной кромки
- 4) Создан буферный центр для комплектации на упаковке

Результат

Расстояние перемещений, в метрах

Было	Стало	Результат
212	111	↓ 48,0%
	101	

Сокращение ВПП на 10%
Сокращение перемещений в метрах на 48 %

Решение 5. Деловые остатки на раскрое

Проблема



Решение



Результат



Сокращение ВПП
процесса раскроя на
67%

Описание проблемы

1. Длительный поиск листов лдсп, участок загромождён. Приходится переставлять в поиске нужного

Описание решения

- 1) Изменение потока входа/выхода
- 1) Определено место размещения
- 2) Разработка и внедрение стеллажей для хранения ДО
- 3) Разработка регламента работы с дел. остатками

Решение 7. Внедрение системы непрерывных улучшений

Система непрерывных улучшений



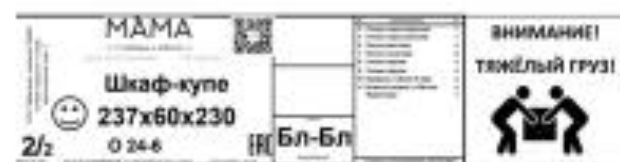
Реализовано:

- Разработана процедура и внедрена система «непрерывных улучшений»
- Разработана система мотивации и поощрения
- Сформирована и определена комиссия по обработке идей
- В качестве апробации и дальнейшего тиражирования Кайзен системы внедрена идея по улучшению «Обеспечение и использования клея для кромочной линии», что приводит к сокращению затрат на закупку клея

Результат

- Поданы 5 зарегистрированных идей по улучшениям, из них 3 реализованы (использование клея, микроволн. Печь, визуализация на уч. Фурнитуры)
- А также наблюдается подача идей по улучшениям рабочих мест, сотрудники начали вовлекаться в процесс улучшений

примеры

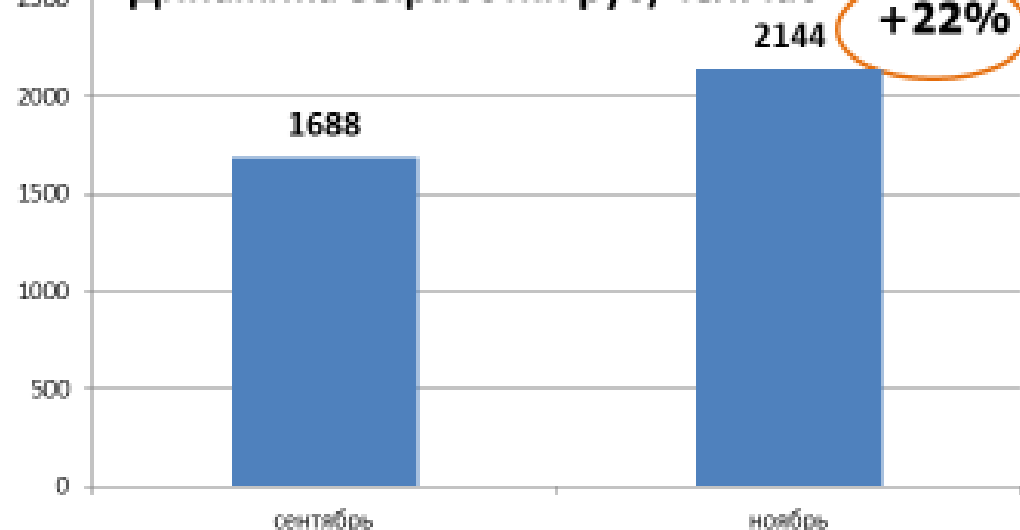


Динамика показателей проекта

Динамика НЗП в потоке, в шт



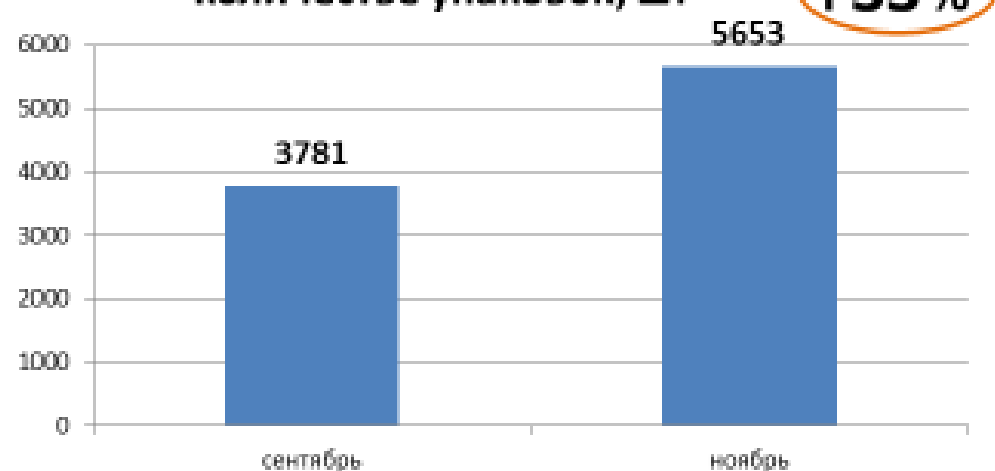
Динамика выработки руб/чел.час



Динамика ВПП в потоке, в минутах



Динамика выработки в количестве упаковок, шт



БЫЛО



СТАЛО



БЫЛО



СТАЛО



Что у нас не получается?

1. Не хватает терпения).

2. Сотрудники сопротивляются, не сдают вовремя задачи.

3. Трудно найти корневую причину проблемы.

4. Сложно брать на себя ответственность.

5. Привычка получать за время, а не за результат .

6. Не умеем благодарить.

7. Не развиваем эмоциональный интеллект

9. Иногда не видим смысла в развитии.



Что и кто меня вдохновляет?



Благодарю за внимание!

Богданова Наталья Альбертовна

Сооснователь. Генеральный директор.
Ментор. Эксперт по проектам вовлечения
сотрудников в управление.



**10-11 ноября приглашаю
на производство «Мама» г.Глазов:**

- Фабрика процессов БП
- экскурсия и общение с сотрудниками
- участие в реальных группах
- аутентичная экскурсия по культуре Глазова
- городище Иднакар IX-XIII в
- **+7 909 067 8667**